

Kulti ry

Häirintäohjesääntö

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 16.1.2023

I LUKU

JOHDANTO

1 § Ainejärjestötoiminnan kannalta on ensisijaisen tärkeää, että jokainen Kultin jäsen tai sen toimintaan osallistuva henkilö kokee olonsa turvalliseksi ja hyväksytyksi. Jokaisella on oikeus niin fyysiseen kuin henkiseen koskemattomuuteen ja Kultin hallituksen, toimihenkilöiden sekä jäsenten tulisi tätä edistää parhaansa mukaan sekä tehdä tapahtumistaan mahdollisimman turvallisia.

2 § Tämän Kultin häirintäohjesäännön tarkoituksena on ohjeistaa, kuinka toimia mahdollisissa häirintätilanteissa. Kulti ry:n hallitus sitoutuu toimimaan tämän ohjesäännön mukaisesti.

II LUKU

HÄIRINNÄN MÄÄRITTELY

3 § Häirinnällä tarkoitetaan laajalti kaikkea sellaista ei-toivottua ja epäasiallista käytöstä tai kiusaamista, joka toiminnallaan sisältää toisen vähättelyä, uhkailua, eristämistä, syrjintää, nöyryyttämistä tai koskemattomuuden rikkomista. Häirintään kuuluu myös kaikenlainen ja -tasoinen syrjintä iän, etnisen tai kansallisen taustan, kielen, uskonnon tai muun vakaumuksen, mielipiteen, vamman, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän ominaisuuden vuoksi. Syrjintä voi olla välitöntä tai välillistä.

4 § Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta erityisesti luomalla uhkaava, halventava, ahdistava tai nöyryyttävä ilmapiiri. Toiminnaltaan se voi ilmetä esimerkiksi epäasiallisina ehdotuksina, fyysisenä kosketteluna tai vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevinä huomautuksina tai kysymyksinä.

5 § Sukupuoleen perustuva häirintä tarkoittaa henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta tai jolla luodaan uhkaava, halventava, ahdistava tai nöyryyttävä ilmapiiri. Toiminnaltaan se voi ilmetä esimerkiksi halventavana puheena toisesta sukupuolesta tai sukupuoli-identiteetistä tai kiusaamisena silloin, kun se perustuu kiusatun sukupuoleen tai sukupuoli-identiteettiin.

6 § Häirintä voi olla luonteeltaan systemaattista ja tahallista, mutta se voi olla myös kertaluontoista ja tahatonta. Häirinnän kokemus on subjektiivinen ja tiettyyn kontekstiin sekä henkilöhistoriaan liittyvä. Häirintä voi tapahtua yksilöiden välillä, mutta myös ryhmä- ja yhdistystasolla. Kaikenlainen ja -tasoinen häirintä on yksilön oikeuksien vastaista ja siihen on puututtava tehokkain toimenpitein. Osa epäasiallisesta käytöksestä voi täyttää myös rikoksen tunnusmerkit.

LUKU III

TOIMINTAOHJEET HÄIRINTÄTAPAUKSISSA

7 § Luvussa III käsitellään, miten tulee toimia, mikäli sinuun itseesi kohdistuu häirintää tai huomaat johonkin toiseen kohdistuvaa häirintää jossakin Kultin tai muun järjestön järjestämässä tapahtumassa. Mikäli kokemasi häirintä on erityisen vakavaa tai lainvastaista, ota yhteys välittömästi myös poliisiin.

8 § Itseen kohdistunut häirintä Kultin järjestämässä tapahtumassa tai Kultihuoneella

8.1 § Lähtökohtaisesti Kultti ry:n häirintäyhdyshenkilö Kultin järjestämässä tapahtumissa ja Kultihuoneella on sosiaali- ja koulutuspoliittinen vastaava. Hänen ollessaan estynyt valitaan tapahtumaan erillinen häirintäyhdyshenkilö. Häirinnästä on myös mahdollista ilmoittaa suoraan ISYYn häirintäyhdyshenkilölle.

8.2 § Ottaessasi yhteyttä tai ilmoittaessasi häirintätilanteesta tapahtumassa kuvaa mahdollisimman tarkasti, mitä tilanteessa on tapahtunut, milloin häirintä on tapahtunut ja keitä tilanteessa on ollut mukana. Toivottavaa olisi, että henkilöön kohdistuvassa häirintätapauksessa ilmoituksen yhteyteen jätetään yhteystiedot, jotta tapahtuneen käsittely onnistuisi parhaalla mahdollisella tavalla. Mikäli ei ole tiedossa kuka on häiriköinyt ketä, on tilanteeseen haastavaa puuttua.

8.3 § Mikäli häirintä tai syrjiminen koskee Kultin toimintaa tai hallituksen jäsentä, se käsitellään koko Kultin hallituksen kesken.

8.4 § Kaikki tapaukset käsitellään luottamuksellisesti eikä niitä kirjata ylös mihinkään. Asianmukaisella ja luottamuksellisella toiminnalla halutaan myös varmistaa, ettei asianomaisia vahingoittavia turhia huhuja tai spekulointeja syntyisi.

9 § Itseen kohdistunut häirintä muussa kuin Kultin järjestämässä tapahtumassa

9.1 § Mikäli koet häirintää opiskelijatapahtumassa, joka ei ole Kultin järjestämä tai Kultti ei osallistu kyseisen tapahtuman järjestämiseen, tulisi ensisijaisesti ottaa yhteyttä tapahtuman järjestäjään tai järjestävän tahon häirintäyhdyshenkilöön.

9.2 § Mikäli tämä ei ole mahdollista, häirinnästä voi ilmoittaa myös Kultin hallitukselle tai ISYYn häirintäyhdyshenkilölle, jolloin viesti voidaan heidän toimestaan välittää eteenpäin tapahtuman järjestäjille.

10 § Toiseen henkilöön kohdistunut häirintä

10.1 § Häirintätapauksessa olisi toivottavaa, että häirintää kokenut henkilö ottaisi itse yhteyttä. Tällöin häirinnän kokenutta voi ohjata toimimaan kohtien 8 § tai 9 § mukaisesti. Tarvittaessa voit myös itse ilmoittaa tapahtuneesta Kultin tai ISYYn häirintäyhdyshenkilölle.

10.2 § Tilanteissa, jossa häirintä kohdistuu muuhun kuin itseesi, kannattaa noudattaa hienovaraisuutta häirityn henkilöllisyyden paljastamisessa: tähän olisi mieluiten syytä olla lupa kyseiseltä henkilöltä itseltään.

10.3 § Kuitenkin erityisen vakavassa tai lainvastaisessa häirinnässä, jossa myös yhteydenotto poliisiin on kannattavaa, henkilöllisyyden paljastamista voi harkita, vaikka ei olisi saanut asianomaiselta lupaa.

11 § Häirintä Kultin tapahtumien ja toiminnan ulkopuolella

11.1 § Mikäli häirintää ilmenee Kultin jäsenistön keskuudessa tapahtumien tai toiminnan ulkopuolella, tulee tällöin olla yhteydessä ISYYn tai Itä-Suomen yliopiston häirintäyhdyshenkilöön.

11.2 § Opiskelija voi olla tarvittaessa yhteydessä myös Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö YTHS:ään.

11.3 § Häiritsijän kuuluessa yliopiston henkilökuntaan on mahdollista ottaa yhteyttä myös hänen esimieheensä, jolla on velvollisuus viedä asiaa eteenpäin.

LUKU IV

Kulti ry
Häirintäohjesääntö

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 16.1.2023

KULTI RY:N SUHTAUTUMINEN HÄIRINTÄÄN

12 § Kultin hallitus sitoutuu suhtautumaan vakavasti häirintään ja reagoimaan jokaiseen aiheelliseen yhteydenottoon häirinnästä. Häirintään Kultin tapahtumissa on ehdoton nollatoleranssi ja hallitus pyrkii ennaltaehkäisemään tapahtumisissaan kaiken sellaisen toiminnan, joka voitaisiin nähdä häirintänä.

13 § Tuutorivastaavan tehtävänä on esitellä uusille opiskelijoille Kultin häirintäyhdyshenkilö jo opintojen alkuvaiheessa. Näin uudetkin opiskelijat tietävät, keneen olla yhteydessä häirintää kohdatessaan.

14 § Häirintätapausta käsitellessä ei vaikuta se, kuka on tekijä tai kuka on häirinnän kohde, vaan vaikuttavia tekijöitä ovat mm. häirinnän vakavuusaste, määrä sekä toistuvuus.

15 § Kultin häirintäyhdyshenkilö ottaa häirintää kokeneen luvalla yhteyttä tekijään ja selvittää hänen versionsa tapahtuneesta. Mikäli tilannekuvaukset ovat ristiriitaisia eikä tilanteessa ole ollut todistajia, otetaan yhteyttä ISYYn häirintäyhdyshenkilöön tai viranomaistahoihin.

16 § Yhdistyksen jäsenelle voidaan kohdistaa kurinpitotoimia, mikäli tämä on menettelyllään yhdistyksessä tai sen ulkopuolella huomattavasti vahingoittanut yhdistystä tai rikkoo yhdistyksen sääntöjä tai määräyksiä, joita yhdistyksen sääntöjen nojalla on annettu.

17 § Ensisijaisesti häirintään syyllystyneelle henkilölle annetaan huomautus Kultin puheenjohtajiston toimesta – mahdollisista jatkotoimenpiteistä keskustellaan aina ISYYn häirintäyhdyshenkilön kanssa.

18 § Poikkeuksellisen törkeää tai toistuvaa häirintää voidaan häirintää kokeneen luvalla käsitellä hallituksen tai yhdistyksen kokouksessa.

19 § Vakavammissa häirintätapauksissa syyllystyneelle henkilölle voidaan asettaa määräaikainen porttikielto Kultihuoneelle, määräaikainen osallistumiskielto Kultin järjestämiin tapahtumiin tai jäsenen erottaminen.

20 § Osallistumiskielto voi olla pituudeltaan enintään kuusi kuukautta, ja sen asettamiseen vaaditaan enemmistö hallituksen äänistä hallituksen kokouksessa tai enemmistö jäsenistön äänistä yhdistyksen kokouksessa. Tasatilanteessa hallituksen puheenjohtajan ääni ratkaisee. Puolestaan kiellon purkamiseen vaaditaan hallituksen kokouksessa enemmistö hallituksen äänistä tai vastaavasti yhdistyksen kokouksissa enemmistön äänistä.

21 § Mikäli häirintää ilmenee tapahtuman aikana, häirintään syyllistynyt henkilö voidaan poistaa tapahtumasta järjestäjien tai hallituksen jäsenen toimesta. Ääritilanteessa voidaan turvautua myös virkavaltaan, mikäli yhdistyksen omat toimintavaltuudet ja -keinot eivät riitä.

